
*Stefna um fjölbreytileika,
jafnrétti og þáttöku*





Markmið

Stefnu þessari er ætlað að ýta undir fjölbreytileika, jafnrétti, þátttöku og almenn mannréttindi innan starfsemi Stefnis.

Stefna um fjölbreytileika, jafnrétti og þátttöku¹ hefur að markmiði að móta eftirsóknarvert og sanngjarnt starfs-umhverfi ásamt því að styðja við velferð alls starfsfólks Stefnis og stjórnar félagsins. Stefnan stuðlar að því að allir, sem hafa sambærilega menntun, starfsreynslu og ábyrgð, hafi jöfn tækifæri og kjör, og ýtt sé undir fjölbreytileika í samsetningu starfsfólks félagsins og innan stjórnar.

Markmið stjórnar Stefnis er að Stefnir sé fyrirmyndarfélag sem byggir á fjölbreytileika og endurspeglar það samfélag og þá viðskiptavinum sem við þjónustum.

Vinnustaðurinn

Fjölbreytileiki og jafnrétti er grundvallar atriði í daglegum störfum Stefnis sem vinnustaðar sem endurspeglast í þeirri vinnu sem felst í fjárfestingu fyrir hönd þeirra sjóða sem Stefnir stýrir samkvæmt umboðsskyldu sinni. Ekki verður liðin ósanngjörn mismunun, áreiti

og einelti í störfum okkar. Stefnir virðir mannréttindi og jafnrétti í allri starfsemi félagsins. Hvers kyns mismunun er í andstöðu við stefnu þessa og óheimil samkvæmt jafnréttislögum nr. 150/2020 og lögum nr. 86/2018 um jafna stöðu á vinnumarkaði. Stuðlað verður að jöfnum tækifærum fyrir alla, þ.m.t. jafna möguleika á endurmenntun, símenntun og starfsþjálfun starfsfólks, ásamt því að virða mismunandi skoðanir.

Hjá Stefni skal ríkja jákvætt og hvetjandi vinnuumhverfi sem styður við starfsfólk í lífi og starfi. Áhersla skal lögð á að halda í og laða að framúrskarandi starfsfólk og að vera eftirsóknarverður vinnustaður. Hver og einn starfsmaður skal vera metinn óháð uppruna, þjóðernis, trúar, kyns, lífsskoðunar, fötlunar, skertrar starfsgetu, aldurs, kynhneigðar eða kynvitundar.

Fjölbreytt vinnuafl er samkeppnisforskot, þar sem það heldur í og laðar að besta fólkið, sem bætir árangur félagsins. Við virðum ólík sjónarmið og ástundum gagnrýna hugsun. Við trúum því að gagnrýnin umræða skapi grundvöll að betri ákvarðanatöku. Stefnir birtir [Jafnréttisáætlun](#) sem setur fram markmið félagsins í jafnréttismálum til þriggja ára í senn.

¹Fjölbreytileiki (e. diversity) er skilgreindur sem tilvist mismunar í tilteknu sambandi, svo sem uppruna, þjóðernis, trúar, kyns, lífsskoðunar, fötlunar, skertrar starfsgetu, aldurs, kynhneigðar eða kynvitundar

Jafnrétti (e. equity) er lýst sem aðgangi að jöfnum tækifærum til að njóta eigin atorku óháð skilgreindum mismun.

Þátttaka eða inngilding (e. inclusion) er lýst sem þeim aðgerðum sem hrint er í framkvæmd til að skilja, styðja við og nýta einstaka styrkleika og margbreytileika einstaklinga þannig að þeim finnst þeir velkomnir og metnir.



Fjölbreytileiki, jafnrétti og þátttaka starfsmanna

Stjórn Stefnis hefur sett félaginu markmið til að stuðla að fjölbreytileika, jafnrétti og þátttöku innan þess og í störfum, samkvæmt umboðsskyldu.

- Við ráðningu starfsfólks verði sérstaklega hugað að fjölbreytileika sem styrkir teymi félagsins.
- Kynna félagið ólíkum samfélagshópum þ.m.t. nemendum til að ýta undir áhuga á félaginu sem starfsvettvangi.
- Rýna alla boðmiðlun félagsins í ræðu og riti með það fyrir augum að hvetja til fjölbreytileika.
- Fræða starfsfólk og aðra haghafa um mikilvægi fjölbreytileika, jafnréttis og þátttöku á vinnustaðnum.
- Að fjölga konum þannig að hlutfall þeirra nemi hið minnsta 40% af fjölda starfsfólks fyrir árslok 2024.
- Stuðlað er að sveigjanleika í starfi og jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Stefnir styður við og hvetur allt starfsfólk til að nýta fæðingarorlofsrétt sinn.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á að stefnunni sé fylgt eftir og skal hann bregðast við frávikum með viðeigandi hætti. Stefnunni er einnig ætlað að stuðla að góðum starfsháttum innan félagsins og hún gildir um alla starfsemi þess. Starfsfólk er hvatt til að tilkynna sínum yfirmanni eða öðrum samkvæmt verkferli þar um, ef það telur mismunun, áreiti eða einelti hafa átt sér stað í starfsemi félagsins.

Endurskoðun stefnu, birting og gagnsæi

Stefna þessi og markmið hennar eru endurskoðuð eins oft og þurfa þykir af stjórn og birt á heimasíðu félagsins. Í árlegri ófjárhagslegri upplýsingagjöf Stefnis sem byggir á UFS leiðbeiningum Nasdaq OMX má finna upplýsingar um félagslega þætti og stjórnarhætti í starfsemi Stefnis.